

Migrant*innen in der Pflege einsetzen

Ein Konzept für die Praxis

Optionen zur Rekrutierung von Migranten

1. Bereits vorhandener ausländischer Abschluss

Anerkennung
des Berufsabschlusses
über Kenntnisprüfung

Ihre Ansprechpartnerin bei uns: **Sabine Schuler, M.A.**

Optionen zur Rekrutierung von Migranten

2. Ausbildung in der Altenpflegehilfe

- 2-jähriger Kurs mit intensivem Deutschunterricht
- Abschluss mit APH
- Möglichkeit zum Einstieg in das 2. Abj. Regulär
- Intensivste Betreuung durch erfahrene Pädagogen

Voraussetzungen

Herkunft klären

- EU...?
- EFTA...?
- Drittstaaten...?...!

Aufenthaltstitel klären

- Arten des Visums...?
- Anerkannter Flüchtlingsstatus...?
- Schwebend...?...!

Voraussetzungen

Schulbildung

- Niveau mind. Hauptschulabschluss
- Anerkennung durch Behörde
- Ausnahmeregelungen...?

Motiv

- Echtes Interesse am Beruf...?
- Bleibeperspektive...?
- Monetär...?

Voraussetzungen

Identität klären

- Geburtsdatum korrekt...?
- Name korrekt...?
- Familienstand korrekt...?
- Pass vorhanden...?

Starke Schule - Starker Partner

Qualität statt Quantität

- Klassengröße nicht ausreizen
- Mittel- und Langfristig denken
- Transparenz gegenüber Kooperationspartnern
- Strenge Differenzierung
- Kulturelle Aspekte kritisch beleuchten
- Fachkräftegewinnung statt Stellenplanfüllung



Es fällt immer auf, wenn jemand über Dinge redet,
die er versteht.

Helmut Käutner